## Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Арт Пикчерс Дистрибьюшн»

Таблица 1

		ество рабочих мест и численность ников, занятых на этих рабочих	Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)										
Наименование		местах				кла	cc 3						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	3.1	3.2	3.3	3.4.	класс 4				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10				
Рабочие места (ед.)	40	40	0	40	0	0	0	0	0				
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	40	40	0	40	0	0	0	0	0				
из них женщин	35	35	0	35	0	0	0	0	0				
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0				

Таблица 2

						Кла	ссы (п	тодкл	ассы)	услов	ий тр	уда				-6	9 7			ū	ые		
Индиви- дуаль- ный номер рабоче- го места	Профессия/ должность/ специальность работника	Химический	Биологический	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующие излучения	Ионизирующие излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	Тяжесть трудового процесса	Напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое пи- тание (да/нет)	Право на досрочное назначение страховой пенсии (да/нет)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Руководство																						
1	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	•	2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	•	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Генеральный директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Ассистент	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Советник	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	•	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Менеджер по внутренним коммуникациям	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7	Ведущий менеджер по персо- налу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

8	Руководитель направления коммерческих инвестиций и спецпроектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9	Специалист кадрового админи- стрирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Управление дистрибуции контента																	-		1101	1101	Tier	Tier
10	Координатор	-	-	<b>-</b>	-	+-	<b>-</b>	-	-	<del>  -</del>	-	-	-	-	-								
11	Менеджер	-	-	-	-	+-	+-	<u>-</u>	+=	+-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12	Менеджер по документооборо- ту	-	-	-	-	<u> </u>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет Нет	Нет	Нет
13	Менеджер по документооборо- ту	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_	-		2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	-
14	Руководитель направления дистрибуции сериального контента		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
15	Ведущий менеджер по дистри-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	_	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
16	Ведущий менеджер по дистри- буции контента	-	-	-		-	-	-	-	_	-	-	-	_		2	_	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Управление закупок контен- та																	1101	1101	1101	TICI	1101	Her
17	Руководитель управления	-	-	<b>-</b>	-	-	-	-	-		-												
18	Менеджер	-	-	-	<u> </u>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
19	Менеджер	-	-	-	-	-		-	-	-			-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
20	Старший менеджер	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
21	Старший менеджер	_	-	_	-	-	<u> </u>	-	-		-	-	-	-	-	2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22	Старший менеджер	-		-	-	-	-	-		-	-		-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23	Старший менеджер	-	-	-	-	-	-	-		-	-		-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
24	Ведущий менеджер	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
25	Старший аналитик	-	-	-	-	-	-		-	<u> </u>	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
26	Менеджер по договорной ра- боте	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-		-	2 2		Нет Нет	Нет Нет	Нет Нет	Нет	Нет	Нет Нет
27	Менеджер по договорной ра- боте	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_	-	2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
28	Руководитель направления закупок контента	-	-	-	-	-	-	-	-		-	_		-		2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
	Управление продаж полного метра															_		1101	1101	1101	TICI	Tier	Нет
29	Менеджер по документообороту	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_	-	-	-		2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
30	Маркетинг-менеджер	-	-	-	-		-	-	-		-	-	-										
31	Менеджер по международным продажам	7-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет Нет	Нет	Нет	Нет Нет	Нет Нет	Нет
	Управление международной дистрибуции																				1101	1101	1101
32	Менеджер по международной	-	-	-	-	-	-	-												1			

	дистрибуции																						
33	Директор по международной дистрибуции	-	-	-	-	-	-	-	- ,	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
34	Ведущий менеджер по между- народной дистрибуции		-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
35	Старший менеджер по трейд- маркетингу и аналитике		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	F3 -	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Финансовый отдел																						
36	Финансовый менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
37	Финансовый менеджер	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
38	Старший финансовый контро- лер	-	-	-	-	-	-	-	-	1-1	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
39	Бизнес-партнер по финансам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	) <b>=</b> (	-	-	-	2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций																						
40	Главный специалист по ГО и ЧС	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 23.09.2024

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Арт Пикчерс Дистрибьюшн»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок	Структурные подразделения, при-	Отметка о								
			выполнения	влекаемые для выполнения	выполнении								
1	2	3	4	5	6								
	Рабочие места в мероприятиях по улучшению условий труда не нуждаются												

Дата составления: 23.09.2024